


การดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



รายงานความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

28. โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา ที่ 2

แผนงานหลัก พัฒนาระบบการบริหารและจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวิวรรagini ศรีวิวัฒน์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคลากร

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง ใหม่

หลักการและเหตุผล

จากผลการประเมินตนเอง พบว่าโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา มีครูครบชั้น มีคุณวุฒิและความรู้ความสามารถที่หลากหลาย มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความมุ่งมั่นอุทิศตน เอาใจใส่และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ ส่วนใหญ่สนใจพัฒนาตนเองและได้ใช้ความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมเต็มความสามารถ มีการทำวิจัยในชั้นเรียน วิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนเพื่อพัฒนาผู้เรียนและพัฒนาการเรียนการสอน ใช้รูปแบบเพื่อจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายทั้งสอนตรงและการบูรณาการแบบสหวิทยาการ มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ครูบางส่วนขาดการประสานเครือข่ายงานวิชาการในการใช้เทคนิคการเรียนการสอนยังไม่ครอบคลุมครูทุกคน ทุกระดับชั้น ครูบางส่วนใช้สื่อและแหล่งเรียนรู้ที่มียังไม่คุ้มค่า สื่อที่มีขาดการบำรุงรักษา ซ่อมบำรุงและผลิตเพิ่มเติมโดยมีกระบวนการนิเทศภายในเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้งานทุกอย่างสำเร็จทั้งด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงาน

ด้วยเหตุดังที่ได้กล่าวมาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาครู ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ของการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยมีการนิเทศแบบร่วมมือเป็นมาตรการในการพัฒนาการจัดการศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อให้คณะผู้บริหารได้นิเทศงานตามปฏิทินนิเทศและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการนิเทศแบบร่วมมือ
3. เพื่อให้ครูนำผลการนิเทศไปพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าหมาย

1. ครูร้อยละ 90 มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
2. ครูร้อยละ 90 มีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน
3. ครูร้อยละ 90 ออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญา
4. ครูร้อยละ 90 ใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้
5. ครูร้อยละ 90 มีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย
6. ครูร้อยละ 90 ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและ คุณภาพชีวิตด้วยความเสมอภาค
7. ครูร้อยละ 90 มีการศึกษา วิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตนรับผิดชอบ และใช้ผลในการปรับการสอน
8. ครูร้อยละ 95 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา
9. ครูร้อยละ 95 จัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ
10. คณะผู้บริหารนิเทศงานตามปฏิทิน อย่างน้อยร้อยละ 80
11. บุคลากรในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการนิเทศแบบร่วมมือ ร้อยละ 80

ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ร้อยละ 90

การประเมินผลโครงการ/งาน/กิจกรรม

ใช้แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการ ตามตัวชี้วัด วิธีการและเครื่องมือ ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
-ครูร้อยละ 90 มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะ และ คุณลักษณะที่พึงประสงค์	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 มีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 ออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญา	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 ใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 มีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและ คุณภาพชีวิตด้วยความเสมอภาค	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 90 มีการศึกษา วิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตนรับผิดชอบ และใช้ผลในการปรับการสอน	-สังเกต -สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม
-ครูร้อยละ 95 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา	-สังเกต -สัมภาษณ์	-แบบสังเกต -แบบสัมภาษณ์
ครูร้อยละ 95 จัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถ	-สอบถาม	-แบบสอบถาม
- เอกสารบันทึกการเยี่ยมชั้นเรียน	- บันทึกการเยี่ยมชั้นเรียน - ประเมินผล	- แบบบันทึกการเยี่ยมชั้นเรียน - แบบประเมิน
- สมุดงานนักเรียน	- สุ่มตรวจสมุดนักเรียน	- สมุดนักเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา สามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญมีการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครูทุกคนมีส่วนร่วมในการนิเทศแบบร่วมมือ สามารถนำข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมชั้นเรียนมาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าของโครงการ

ลงชื่อ



(นางวิวรรagini ศรีวิวัฒน์)

ผู้เสนอโครงการ

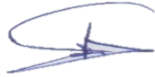
ลงชื่อ



(นางสาวกักรดา มากเทพพงษ์)

หัวหน้างานแผนงาน

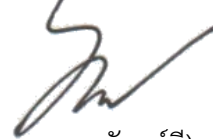
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางปิยะนาฏ นุ่มอ่อน)

หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธนกร ขุนจันทร์ดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้และความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ระหว่างเดือนพฤษภาคม 2566 – เดือนกรกฎาคม 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)			งบประมาณ ที่ได้รับ	สรุปการดำเนินการ		
		ครู	น.ร.	อื่น ๆ		ใช้ไปแล้ว	ดำเนินการ	คงเหลือ
จัดอบรม ประชุมภายใน โรงเรียนและส่งบุคลากรไป อบรมตามที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	31			43,000	17,183	✓	25,817
สรรหาครูดีเด่นประเภทต่าง ๆ	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	20			2,000			2,000
สร้างขวัญและกำลังใจ	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	15			40,000	15,000	✓	25,000
ศึกษาดูงานสถานศึกษาที่เป็น แบบอย่าง	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	33			100,000	100,000	✓	0
งานบริหารบุคคล -จัดทำอัตรากำลัง -จัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร -ดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ -ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง -ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง -ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ -จัดทำสวัสดิการครู -การพัฒนาวิชาชีพให้มีวิทยฐานะที่ สูงขึ้น -ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติงานของบุคลากร -จัดทำสารสนเทศงานบุคลากร	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	33			0	0	✓	0
จ้างครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ครูวิวรรagini ศรีวิวัฒน์	1		5	1,131,000	189,000	✓	1,121,000
สรุปรวมทั้งสิ้น					1,316,000			

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนตลิ่งชันวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศ โรงเรียนตลิ่งชันวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ออกเป็น ด้าน เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนตลิ่งชันวิทยา จึงมีแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงาน ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนตลิ่งชันวิทยา ได้จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังครุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคลากร นักเรียน ข้อมูลผู้บริหาร ครูผู้สอน พนักงานราชการ อัตรากำลัง ตามสาขาวิชาเอก ข้อมูลครู/วิชาเอกที่จะต้องเกษียณอายุราชการ ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง ระบุความต้องการอัตรากำลังตามมีความจำเป็นและความขาดแคลน เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา
- ๒) จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครุ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในเวลา ๑ ปี
- ๓) นำข้อมูลนักเรียน ผู้บริหาร ครูผู้สอน มาใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและการคิดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๔) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครุ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อให้โรงเรียนมีครูครบตามเกณฑ์ และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอก
- ๕) จัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนตลิ่งชันวิทยา โดยจัดทำข้อมูลจำนวนครูเกษียณอายุราชการตามสาขาวิชาเอก และความต้องทดแทนความขาดครุตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด เพื่อทดแทนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โรงเรียนตลิ่งชันวิทยา ได้จัดทำข้อมูลอัตรว่าง และคาดว่าจะว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ให้เป็นปัจจุบัน และรายงานข้อมูล เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามความต้องการและความขาดแคลนของโรงเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑) จัดทำข้อมูลอัตราว่างและ ความต้องการวิชาเอก ตามความจำเป็นและความขาดแคลนของโรงเรียน

๒) รายงานข้อมูลความต้องการไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓) กรณีการดำเนินการสรรหาและการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วย

เงินนอกงบประมาณ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนดลิ่งชั้นวิทยา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอื่นเป็นไปตามกฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางการดำเนินงาน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ในการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับพระราชทาน และแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูในสังกัดรับทราบเป็นประจำทุกปี

๔. นโยบายด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนดลิ่งชั้นวิทยา สํารวจข้อมูลแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทุกปี และส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากร จัดทำนวัตกรรม ผลงานเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลงานเข้าประกวด หรือคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการการพัฒนาตน และพัฒนางานให้
ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

๑) แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเอง
รายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) อย่างต่อเนื่องทุกปี

๒) จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำแผนพัฒนาตนเองของ
ข้าราชการครู ผลการประเมินโครงการในปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาในปีปัจจุบัน

๓) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนตามความต้องการและ
ความจำเป็น ตามที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดให้มีขึ้น ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ ณ สถานที่จัดอบรม
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูพัฒนางาน การจัดการเรียนการสอน ตามนโยบายที่กำหนด เพื่อ
ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ให้สูงขึ้น และส่งผล
งานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เข้าประกวด/คัดเลือก ตามที่โรงเรียน และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น

๔). ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในโอกาสอันควร

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/ปี ๖๐ จำนวน ...-... ราย

วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ราย

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย

วิทยฐานะชำนาญการเชี่ยวชาญ จำนวน ราย

๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๙/ปี ๖๔ (วPA) จำนวน..๕...ราย

วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ...๔..... อัตรา

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน/ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนอื่น จำนวน ..๒.. ราย รัยย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ โรงเรียน จำนวน...๒..ราย

๓. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน .๔... ราย

งานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน...๓๒.....คน

๒. การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทาน จำนวน...๓...ราย

งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. โรงเรียนจัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้าราชการครูได้รับการพัฒนา จำนวน..๓๒...คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐.....

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมพัฒนาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น จำนวน ..๓๒.....คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.....

